



Fiscale behandeling niet-prestatiegebonden geschenken voor personeelsleden in België

Aanleiding	Bedrag (incl. BTW)	Belasting werkgever	Belasting werknemer	RSZ	BTW ⁽¹⁰⁾
Sinterklaas (of verjaardag kind), Kerstmis, Nieuwjaar, of Patroonsfeest in sector	≤ 35 euro ⁽¹⁾	100% aftrekbaar	0% belastbaar	100% vrijgesteld	100% recupereerbaar ⁽³⁾
	> 35 en ≤ 42,35 euro	0% aftrekbaar	0% belastbaar	0% vrijgesteld	100% recupereerbaar ⁽³⁾
	> 42,35 euro en ≤ 50 euro ⁽⁴⁾	0% aftrekbaar	0% belastbaar	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	> 50 euro	100% aftrekbaar ⁽²⁾	100% belastbaar (alles)	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
Verjaardag of Geboorte	≤ 35 euro	100% aftrekbaar	0% belastbaar	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	> 35 en ≤ 50 euro	0% aftrekbaar	0% belastbaar	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	> 50 euro	100% aftrekbaar ⁽²⁾	100% belastbaar (alles)	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
(Brug)pensioen	≤ 35 euro per jaar, min. 105 euro	100% aftrekbaar	0% belastbaar	100% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	> 35 euro per jaar en ≤ 875 euro	100% aftrekbaar ⁽²⁾	100% belastbaar (alles)	100% vrijgesteld	100% recupereerbaar
	> 875 euro	100% aftrekbaar ⁽²⁾	100% belastbaar (alles)	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
Huwelijk of Wettelijk samenwonen	≤ 200 euro	100% aftrekbaar	0% belastbaar	100% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	> 200 euro	100% aftrekbaar ⁽²⁾	100% belastbaar (surplus)	0% vrijgesteld (surplus)	0% recupereerbaar
Anciënniteit / Dienstjaren	< 25 jaar dienst	0% aftrekbaar	100% belastbaar (alles)	0% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	≥ 25 en < 35 jaar dienst & bedrag ≤ eenmaal gemiddelde bruto loon	0% aftrekbaar	0% belastbaar	100% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	≥ 25 en < 35 jaar dienst & bedrag > eenmaal gemiddelde bruto loon	100% aftrekbaar (surplus)	100% belastbaar (surplus)	0% vrijgesteld (surplus)	0% recupereerbaar
	≥ 35 jaar dienst & bedrag ≤ tweemaal gemiddelde bruto loon	0% aftrekbaar	0% belastbaar	100% vrijgesteld	0% recupereerbaar
	≥ 35 jaar dienst & bedrag > tweemaal gemiddelde bruto loon	100% aftrekbaar (surplus)	100% belastbaar (surplus)	0% vrijgesteld (surplus)	0% recupereerbaar
	> tweemaal gemiddelde bruto loon	100% aftrekbaar (surplus)	100% belastbaar (surplus)	0% vrijgesteld (surplus)	0% recupereerbaar

⁽¹⁾ te vermeerderen met 35 euro per kind ten laste

⁽²⁾ te vermijden op fiscale fiche werknemer en dus als loon aftrekbaar

⁽³⁾ als collectief sociaal voordeel en als inzake inkomensbelasting als algemene kosten aanvaard

⁽⁴⁾ hoger bedrag ook mogelijk als het nog als "gering" kan beschouwd worden (i.e. ad hoc bekeken naar gelang omstandigheden en waarde)

⁽¹⁰⁾ sinds 29 mei 2017 kan per kalenderjaar de BTW van één gelegenheidsgeschenken - per personeelslid of per kind daarvan - voor 100% gerecupereerd worden voor zover de waarde van het geschenk < 50 euro excl. BTW

Fiscale behandeling geschenken voor zakenrelaties / Business-to-business incentives in België

Aanleiding	Bedrag (incl. BTW)	Belasting ontvanger	BTW		
Periodiek of occasioneel aanbod (of spaaractie), zonder opdruk	≤ 60,5 euro	50% aftrekbaar ⁽⁵⁾	0% belastbaar	n.v.t.	100% recupereerbaar ⁽⁶⁾
	> 60,5 en ≤ 125 euro	50% aftrekbaar ⁽⁵⁾	0% belastbaar	n.v.t.	0% recupereerbaar
	> 125 euro	100% aftrekbaar ⁽⁷⁾	100% belastbaar	n.v.t.	0% recupereerbaar
	ofwel ⁽⁹⁾	0% aftrekbaar ⁽⁸⁾	0% belastbaar	n.v.t.	0% recupereerbaar

⁽⁵⁾ belastingplichtige moet beroepsmatig karakter aantonen

⁽⁶⁾ btw op drank met alcoholpercentage > 22 graden en rookwaren nooit aftrekbaar

⁽⁷⁾ fiscale fiche 281.50 (commissies, erelonen, gratificaties, vergoedingen of voordelen van alle aard, enz.) op te maken

⁽⁸⁾ opgenomen in de "verworpen uitgaven" en zo belast in de vennootschap

⁽⁹⁾ een ruling van de Dienst Voorafgaande Beslissingen in fiscale zaken geeft rechtszekerheid gedurende een periode van maximaal 5 jaar (beslissing genomen binnen termijn van 3 maanden)

Dit overzicht is het resultaat van onderzoek uitgevoerd door Arteel. Arteel gelooft dat haar bevindingen een juiste analyse zijn op het moment van de distributie. Arteel kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor deze informatie.